

# **Infoveranstaltung Berufsauftrag**

Sektion St. Gallen (VLSG)

24. April 2024

# Rahmenbedingungen



- [Volksschulgesetz](#): Art. 78ter und folgende
- [Reglement](#) zum Berufsauftrag (inkl. Nachträge)
- **Handreichung** zum Berufsauftrag
- **FAQ** zum Berufsauftrag

# Der Arbeitsvertrag

## Arbeitsvertrag zum ..... Arbeitsverhältnis

Arbeitsvertrag gültig ab: .....

Anstellung als: .....

Art des Arbeitsverhältnisses .....

Lohneinstufung .....

Beschäftigungsgrad: .....

Klassenverantwortung: .....

Gewichtung der Arbeitsfelder: gemäss Anhang

a) grundlegenden  
b) ergänzenden

1.7.2024

z.B. Lehrperson Zyklus 1  
DAZ / SHP

unbefristet oder  
befristet bis 31.1.2025

gemäss Anwendung des  
kantonalen Rechts

Der Anhang gilt als integrierender Bestandteil dieses Vertrages. Im Übrigen gelten die gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere des Volksschulgesetzes (sGS 213.1), des Gesetzes über den Lohn der Volksschul-Lehrpersonen (sGS 213.51), der Verordnung zum Personalrecht der Volksschul-Lehrpersonen (sGS 213.14) sowie des Reglements über den Berufsauftrag der Volksschul-Lehrpersonen.

# Der Arbeitsvertrag

## Arbeitsvertrag zum ..... Arbeitsverhältnis

Arbeitsvertrag gültig ab: .....

Anstellung als: .....

Art des Arbeitsverhältnisses .....

Lohneinstufung .....

Beschäftigungsgrad: .....

Klassenverantwortung: .....

Gewichtung der Arbeitsfelder: gemäss Anhang

Der Anhang gilt als integrierender Bestandteil dieses Vertrages. Im Übrigen gelten die gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere des Volksschulgesetzes (sGS 213.1), des Gesetzes über den Lohn der Volksschul-Lehrpersonen (sGS 213.51), der Verordnung zum Personalrecht der Volksschul-Lehrpersonen (sGS 213.14) sowie des Reglements über den Berufsauftrag der Volksschul-Lehrpersonen.

80.77%

ja / nein

teilweise  
integriert

Rechtsgrund-  
lagen

# Befristeter Vertrag



## Wann?

- Fehlende Qualifikation, nicht ständige Stelle (vgl. Volksschulgesetz, Art. 56-60)

## Wann ist er kaum rechtmässig?

- über mehr als drei Jahre besteht ein stetes Grundpensum (z.B. DAZ)
- Langjährige befristete Anstellung: Kettenarbeitsvertrag

# Befristeter Vertrag



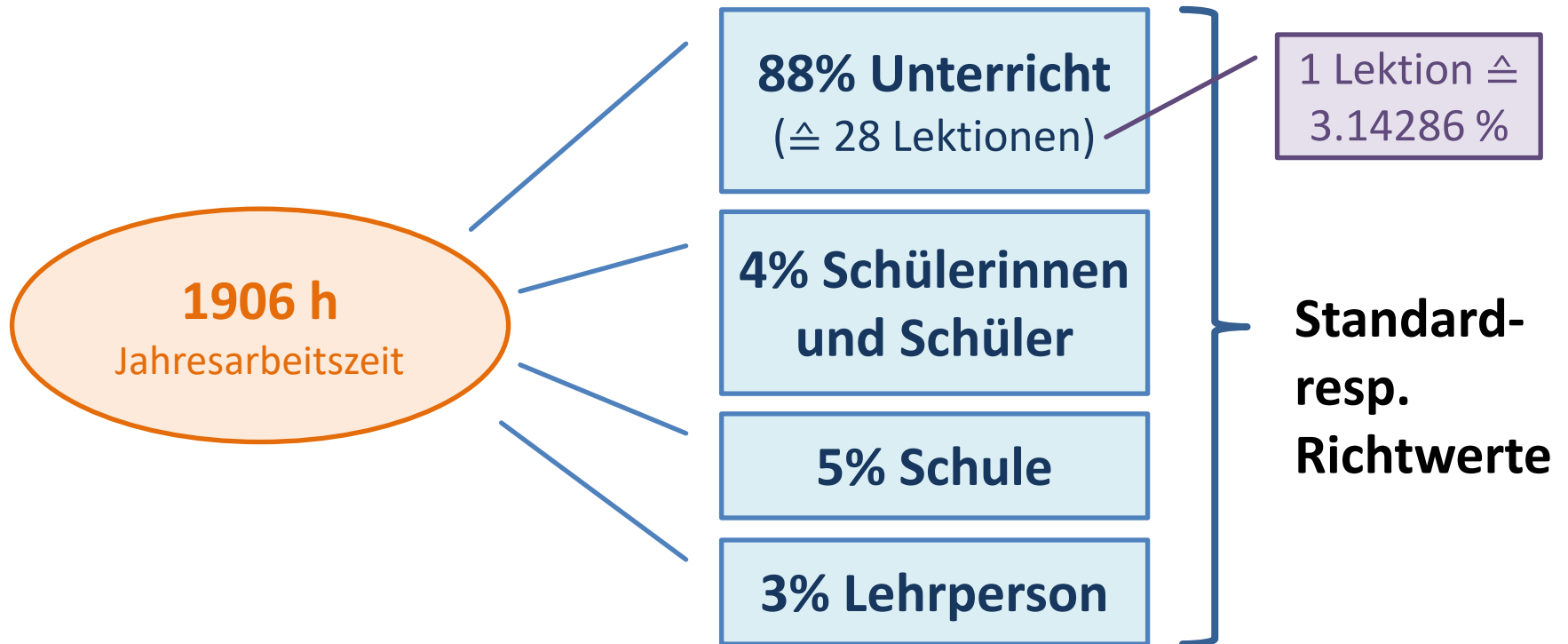
- läuft aus ohne Kündigung
- Vertragsabschluss bis Schuljahresbeginn oder nach Bedarf
- bei auslaufendem Arbeitsvertrag dauert der Mutterschaftsurlaub 14 Wochen (statt 16).
- Krankheit: Lohnfortzahlung (Versicherungsdeckung) nach wenigstens dreimonatiger Anstellung

# Unbefristeter Vertrag



- kann per Ende des Semesters mit dreimonatiger Kündigungsfrist gekündigt werden
- Änderungskündigungen bei Anpassungen innerhalb Kündigungsfrist
- IWB: unbefristete Anstellung und mind. 50%-Pensum als Bedingung

# Verteilung der Arbeitszeit auf die Arbeitsfelder





# Flexibilität durch Bandbreiten

Standard

Bandbreiten



# Der Anhang im Detail

## Vollpensum, nicht Klassenlehrer/in

	NORMALISIERT	EFFEKTIV
		in %      in Std.
<b>BASISVERTRAG :</b> 100.000%		100.000%      1906.00
<b>UNTERRICHT</b> 28 Lektionen 88% - (75% - 92%) Altersentlastung ± Flexibilisierung	88.000% 0.000% <b>88.000%</b>	1677.28 0.00 <b>88.000%</b> 0.00 <b>1677.28</b>
<b>SCHÜLERINNEN / SCHÜLER</b> 4% - (2% - 17%) ± Flexibilisierung :	4.000% 0.000% <b>4.000%</b>	76.24 0.00 <b>4.000%</b> 0.00 <b>76.24</b>
<b>SCHULE</b> 5% - (2% - 17%) ± Flexibilisierung :	5.000% 0.000% <b>5.000%</b>	95.30 0.00 <b>5.000%</b> 0.00 <b>95.30</b>
<b>LEHRPERSON</b> 3% - (2% - 9%) ± Flexibilisierung :	3.000% 0.000% <b>3.000%</b>	57.18 0.00 <b>3.000%</b> 0.00 <b>57.18</b>

# Der Anhang im Detail

Teilpensum (20 L.), nicht Klassenlehrer/in

		NORMALISIERT	EFFEKTIV	
			in %	in Std.
<b>BASISVERTRAG :</b>	71.429%		<b>71.429%</b>	<b>1361.43</b>
<b>UNTERRICHT</b>	<b>20 Lektionen</b>			
88% - (75% - 92%)		88.000%		1198.06
Altersentlastung	<b>20 x 3.143 %</b>	0.000%	0.000%	0.00
± Flexibilisierung		<b>88.000%</b>	<b>62.857%</b>	<b>1198.06</b>
<b>SCHÜLERINNEN / SCHÜLER</b>				
4% - (2% - 17%)		4.000%		54.46
± Flexibilisierung :	<b>62.857/88 x 4</b>	0.000%	<b>2.857%</b>	0.00
		<b>4.000%</b>		<b>54.46</b>
<b>SCHULE</b>				
5% - (2% - 17%)		5.000%		68.07
± Flexibilisierung :	<b>62.857/88 x 5</b>	0.000%	<b>3.571%</b>	0.00
		<b>5.000%</b>		<b>68.07</b>
<b>LEHRPERSON</b>				
3% - (2% - 9%)		3.000%		40.84
± Flexibilisierung :	<b>62.857/88 x 3</b>	0.000%	<b>2.143%</b>	0.00
		<b>3.000%</b>		<b>40.84</b>

# Der Anhang im Detail

## Vollpensum, Klassenlehrer/in

Verschiebung

BASISVERTRAG :	100.000%	NORMALISIERT	EFFEKTIV	
			in %	in Std.
			100.000%	1906.00
<b>UNTERRICHT</b>	<b>27 Lektionen</b>			
88% - (75% - 92%)		88.000%		1677.28
Altersentlastung		-3.143%	0.000%	0.00
± Flexibilisierung		<b>84.857%</b>	<b>84.857%</b>	-59.90 <b>1617.38</b>
<b>SCHÜLERINNEN / SCHÜLER</b>				
4% - (2% - 17%)		4.000%		76.24
± Flexibilisierung : <b>Klassenverantwortung</b>		3.143%	<b>7.143%</b>	<b>7.143%</b> 59.90 <b>136.14</b>
<b>SCHULE</b>				
5% - (2% - 17%)		5.000%		95.30
± Flexibilisierung :		0.000%	<b>5.000%</b>	<b>5.000%</b> 0.00 <b>95.30</b>
<b>LEHRPERSON</b>				
3% - (2% - 9%)		3.000%		57.18
± Flexibilisierung :		0.000%	<b>3.000%</b>	<b>3.000%</b> 0.00 <b>57.18</b>

# Der Anhang im Detail

## Teilpensum (20 L.), Klassenlehrer/in

Anrechnung  
ganze Lektion

BASISVERTRAG :	75.000%	NORMALISIERT	EFFEKTIV	
			in %	in Std.
<b>UNTERRICHT</b>	<b>20 Lektionen</b>			
88% - (75% - 92%)		88.000%		
Altersentlastung			0.000%	0.00
± Flexibilisierung	$(1'198+59.9)/88 \times 4$	-4.190% <b>83.810%</b>	<b>62.857%</b>	<b>-59.90</b> <b>1198.06</b>
<b>SCHÜLERINNEN / SCHÜLER</b>				
4% - (2% - 17%)		4.000%		
± Flexibilisierung :	<b>Klassenverantwortung</b>	4.190% <b>8.190%</b>	<b>6.143%</b>	<b>57.18</b> <b>59.90</b> <b>117.08</b>
<b>SCHULE</b>				
5% - (2% - 17%)		5.000%		71.47
± Flexibilisierung :	$59.9/1429.5$	0.000% <b>5.000%</b>	<b>3.750%</b>	0.00 <b>71.47</b>
<b>LEHRPERSON</b>				
3% - (2% - 9%)		3.000%		42.88
± Flexibilisierung :		0.000% <b>3.000%</b>	<b>2.250%</b>	0.00 <b>42.88</b>

nur 90%-Pensum  
möglich

# Der Anhang im Detail

Kindergarten-Lehrperson, Vollpensum (24 L.), KLP

	NORMALISIERT	EFFEKTIV
<b>BASISVERTRAG :</b> 89.286%		in % 89.286%      in Std. 1701.78
<b>UNTERRICHT</b> 24 Lektionen 88% - (75% - 92%) Altersentlastung ± Flexibilisierung	88.000% -3.520% <b>84.480%</b>	1497.57 0.000%      0.00 <b>75.429%</b> -59.90 <b>1437.67</b>
<b>SCHÜLERINNEN / SCHÜLER</b> 4% - (2% - 17%) ± Flexibilisierung : <b>Klassenverantwortung</b>	4.000% 3.520% <b>7.520%</b>	68.07 <b>6.714%</b> 59.90 <b>127.97</b>
<b>SCHULE</b> 5% - (2% - 17%) ± Flexibilisierung :	5.000% 0.000% <b>5.000%</b>	85.09 <b>4.464%</b> 0.00 <b>85.09</b>
<b>LEHRPERSON</b> 3% - (2% - 9%) ± Flexibilisierung :	3.000% 0.000% <b>3.000%</b>	51.05 <b>2.679%</b> 0.00 <b>51.05</b>

Anrechnung  
ganze Lektion

$$(1'198.1+59.9)/26*2$$

# Der Anhang im Detail

## LP, Teilpensum (20 L.), KLP, Altersentlastung

BASISVERTRAG :		80.769%	NORMALISIERT	EFFEKTIV	
				in %	in Std.
				80.769%	1539.46
<b>UNTERRICHT</b>		<b>20 Lektionen</b>			
88% - (75% - 92%)			88.000%		1354.72
Altersentlastung				5.077%	96.77
± Flexibilisierung			-3.891% <b>84.109%</b>	<b>62.857%</b>	-59.90 <b>1198.06</b>
<b>SCHÜLERINNEN / SCHÜLER</b>					
4% - (2% - 17%)			4.000%		61.58
± Flexibilisierung :		<b>Klassenverantwortung</b>	3.891% <b>7.891%</b>	<b>6.373%</b>	59.90 <b>121.48</b>
<b>SCHULE</b>					
5% - (2% - 17%)			5.000%		76.97
± Flexibilisierung			0.000% <b>5.000%</b>	<b>4.038%</b>	0.00 <b>76.97</b>
<b>LEHRPERSON</b>					
3% - (2% - 9%)			3.000%		46.18
± Flexibilisierung :			0.000% <b>3.000%</b>	<b>2.423%</b>	0.00 <b>46.18</b>

$$(1'198.1+59.9+96.8)/88*4$$

Zählt zur effektiven  
Stundenzahl dazu!

# Pflicht- Flexibilisierungen



- **Klassenlehrperson** (1 L von U → SuS)
- **Altersentlastung** (2 oder 3 L in U)
- **Berufseinführung 1. Arbeitsjahr** (1 L von U → LP)
- **Mentorat** für Berufseinsteigende  
( $\frac{1}{2}$  L. von U → S; bis 31.7.2025)
- zusätzliche **Pausenaufsicht** (+ 13 h in S)



# Spezialfälle



- **Jobsharing:** Arbeitsvertrag, Teilung der KL-Aufgabe
- **Pensen <30%:** Bandbreiten (Arbeitsfelder SuS sowie S) unterschreitbar, keine Altersentlastung
- **Stellvertretungen von  $\leq 4$  Wochen:** Entlastung in Arbeitsfeldern SuS sowie S
- **Andere Aufgaben** (z.B. Aufsicht, Mittagsbetreuung, Aufgabenhilfe, Sekretariat, TICTS): separater Arbeitsvertrag

# Flexibilisierung optional



- Mehrklassen, grosse Klassen (1 L. U  $\rightarrow$  SuS)
- Sonderpädagogik bei ausgew. Bedarf (1-3 L. U  $\rightarrow$  SuS)
- Reiner Fachunterricht (1 L. SuS  $\rightarrow$  U; bis 31.7.24)
- Begleitendes pädagogisches Angebot: DAZ, Rhythmik, Begabungsförderung (SuS  $\rightarrow$  U)
- Zusatzfunktionen: Bibliothek, Stundenplan (U  $\rightarrow$  S)
- Berufliche Nachbetreuung (U  $\rightarrow$  S)

# Sonderaufgaben



- Zeitaufwändig: Flexibilisierung möglich
- Gemeinschaftsaufgaben/Ämtli: gehören zu den Grundaufgaben einer LP  
Anspruch: gleichmässige Verteilung von Aufgaben/Belastungen

# Optionen?



- Freiwillige Flexibilisierungen liegen in der Kompetenz des Schulträgers.
- Ohne Einfluss auf Anzahl Stunden im Unterricht
- ähnlicher Effekt auf den Berufsauftrag wie obligatorische Flexibilisierungen

# Arbeitsvertrag aushandeln



- Flexibilisierungsoptionen geben einen Verhandlungsspielraum
- Reglement resp. Handreichung schlagen mögliche Flexibilisierungen vor.
- Verhandlungen bei bestehendem unbefristetem Vertrag: vor Kündigungstermin (30.4. bzw. 31.10.)
- Wo: Pensenplanung, Mitarbeiter/innen-Gespräch, etc.

# Weiteres



- auch die ergänzende Entlastung von Klassenlehrpersonen ist freiwillig möglich
- Besondere Unterrichtsveranstaltungen: Abgeltung bei Lager- / Projektwochen für Teilzeitpensen ist vorgesehen!



# Tipps



- Neue Verträge oder Zusatzverträge gegenprüfen
- Unbefristete Verträge müssen innerhalb der ordentlichen Kündigungsfrist angepasst werden.
- Anpassung nach Kündigungsfrist nur akzeptieren, wenn zu Gunsten der LP.
- Berufsauftrag im Mitarbeitenden-Gespräch mit SL thematisieren resp. Flexibilisierungen verhandeln

# Tipps 2



- Zeit im Arbeitsfeld Schule ist einfach erfassbar
- Evtl. Zeit im Arbeitsfeld Schülerinnen und Schüler erfassen als Verhandlungsbasis für Flexibilisierung
- bei lang andauernden und +/- konstanten Pensen: unbefristeter Anstellungsvertrag



# Geplante Veränderungen



- Wenig Relevantes (z.B. Auszahlung Überpensen)
- Ausbau Knowhow zum Berufsauftrag
- Flexibilisierungsmöglichkeiten vermehrt nutzen
- Zusätzliche KLP-Entlastung **ja, aber** kostenneutral
- Keine Vorgabe bei Ressourcen SuS bei ISF
- Keine Differenzierung zu besonderen Unterrichtsveranstaltungen

# Take-home messages



- Den Vertrag vor der Unterschrift immer gegenprüfen.
- Es gibt einen Verhandlungsspielraum.
- Arbeitsverträge können zwischen LP oder von Jahr zu Jahr variieren.

# Fragen zum Berufsauftrag oder rechtlicher Natur?

Gerne dürft ihr euch beim KLV St. Gallen melden:

[info@klv-sg.ch](mailto:info@klv-sg.ch)

oder telefonisch (079 905 26 59),  
Mo. und Mi. Nachmittag von 14-17 Uhr

[KLV Beratung – KLV-SG](#)

# Beratung in pädagogischen und persönlichen Fragestellungen

## [KLV Beratung – KLV-SG](#)

Drei externe Fachpersonen:

Rita Schmid, Walter Bodenmann, Pedro Oliveras